



STARFSMENNTASJÓÐUR
VERSLUNAR- OG SKRIFSTOFUFÓLKIS



Ársskýrsla

2024



Maí 2024

Útgefandi: Starfsmenntasjóður verslunar- og skrifstofufólks

Ritstjórn og ábyrgð: Selma Kristjánsdóttir

Hönnun og uppsetning: Reynir Albert Þórólfsson

Ársskýrsla 2024



Stjórn Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks

Stjórn og starfsfólk

Björg Ársælsdóttir, SA
Eiður Stefánsson, LÍV
Hugrún Elvarsdóttir, til júní 2024, SA
Maj-Britt Hjördís Briem, frá júní 2024, SA
Ragna Vala Kjartansdóttir, stjórnarformaður, SA
Sólveig Lilja Snæbjörnsdóttir, VR
Ólafur Reimar Gunnarsson, VR

Varamenn:

Gils Einarsson, til apríl 2024, LÍV
Kolbrún Júlía Erlendsdóttir, frá apríl 2024, LÍV
Jónas Yngvi Ásgrímsson, VR
Heiðrún Björk Gísladóttir, SA
Maj-Britt Hjördís Briem, til maí 2024, SA

Starfsfólk sjóðsins:

Selma Kristjánsdóttir og Signý Aðalsteinsdóttir

Löggiltur endurskoðandi sjóðsins var:
Valgerður Kristjánsdóttir, PwC.
Sex stjórnarfundir voru haldnir á árinu.

Ársskýrsla 2024

Starfsmenntasjóður verslunar- og skrifstofufólks var stofnaður þann 14. maí árið 2000 á grundvelli kjarasamnings á milli Samtaka atvinnulífsins annars vegar og VR og LÍV hins vegar.

Verkefni sjóðsins eru að veita styrki til menntunar og hæfniaukningar félagsfólks og styrkja aðildarfyrirtæki Samtaka atvinnulífsins til starfs- og endurmenntunar síns starfsfólks. Sjóðurinn veitir einnig styrki til þróunar- og nýsköpunarverkefna. Löggjald atvinnurekenda til sjóðsins er 0,30% af launum félagsfólks en aðildarfélögin greiða fjórðungs mótframlag af greiddu framlagi atvinnurekenda.

Hlutverk Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks er:

1. Að auka starfshæfni og menntunarstig félagsfólks sjóðsins sem leitt getur til virðisauka fyrir starfsfólkið og fyrirtækin.
2. Að bæta samkeppnishæfni fyrirtækja sem greiða í sjóðinn með aukinni menntun og hæfni starfsfólks.
3. Að stuðla að aukinni virðingu fyrir störfum í verslunar-, þjónustu- og skrifstofugreinum m.a. með því að styðja við áframhaldandi þróun náms og hæfniaukningar tengt greinunum.
4. Að hvetja félagsfólk til náms og/eða frekari hæfniaukningar.
5. Að hvetja fyrirtæki til að hækka menntunarstig í fyrirtækjum og stuðla að aukinni hæfni starfsfólks innan fyrirtækja.

Yfirlit yfir breytingar og þróun sem átt hafa sér stað hjá sjóðnum á árunum 2014 til 2024

Einstaklingar

2024

- Viðmið sett fram varðandi styrkhæfni í íslenskukennslu.
- Viðmið sett fram varðandi styrkhæfni í sjálfsstyrkingu.
- Skerping á viðmiðum gagnvart stjórnendabjálfun.
- Skerping á orðalagi í reglum gagnvart félögum á örorkulífeyri.
- Breyting á reglu 19 - skerping á viðurlögum sjóðsins.

2023

- Hækkun á einstaklingsstyrkjum í 180.000 kr., tekur gildi 1. janúar 2024.
- Uppsöfnun hækkar upp í 540.000 kr., tekur gildi 1. janúar 2024.
- Ferðastyrkur hækkar í 50.000 kr., tekur gildi 1. janúar 2024.
- Tómsundastyrkur hækkar í 40.000 kr., tekur gildi 1. janúar 2024.
- Sameiginlegur styrkur hækkar í 800.000 kr., tekur gildi 1. janúar 2024.

2022

- Ferða- og gistikostnaður fellur undir skilgreiningu á ferðastyrk frá 1. janúar 2023.

2021

- Yfirlitsskjal yfir leiðirnar þrjár sett fram.
- Yfirlitsskjal yfir hvað er styrkhæft.

2020

- Viðmið um hvað er námskeið af hálfu sjóðsins sett í reglur sjóðsins.

2017

- Hækkun á veittum styrk. 90% af reikningi – 130.000 kr. og 390.000 kr. í uppsöfnun. Tómsund 50% – 30.000 kr. og ferðastyrkur 50% – 40.000 kr. Hægt að nýta uppsafnaðan ferðastyrk – 120.000 kr
- Tómsund hefur ekki áhrif á uppsöfnun.
- Raunfærnimat þeirra sem falla utan markhóps FRÆ styrkhæft sem starfstengdur styrkur.

2016

- Námskeið skilgreind. Forvörn styrkhæf, ekki meðferð.
- Uppsöfnun tekur gildi. 270.000 kr. ef styrkur hefur ekki verið nýttur í 36 mánuði.

2014

- Tveggja ára aðlögunartímabil hefst, val á milli stiga eða réttar.
- Breytingar á reglum byggja á rétti í sjóðinn. Mögulegur starfstengdur styrkur er 75% af reikningi – hámark 90.000 kr.

Yfirlit yfir breytingar og þróun sem átt hafa sér stað hjá sjóðnum á árunum 2014 til 2024

Fyrirtæki

2024

- Breyting á fyrirkomulagi lækkaðs iðgjalds. Gildistími er 12 mánuðir, eingöngu fyrirtæki sem greiða a.m.k. 4 millj. í iðgjöld á ársgrundvelli og umsóknir afgreiddar einu sinni á ári eða í febrúar ár hvert. Tekur gildi 1. janúar 2025.
- Breyting á greiðslufyrirkomulagi á Fræðslustjóra að láni verkefni sjóða. Samþykkt að sjóður greiðir 50% á móti fyrirtæki. Tekur gildi 1. janúar 2025.
- Hvatastyrkur til fyrirtækja felldur niður.
- Styrkur til námsefnisgerðar innan fyrirtækis hækkaður í 400.000 að hámarki 4 styrkir á ári.
- Breyting á reglu um stafræna fræðslupakka - fyrirtæki þurfa að sýna fram á virkni þátttakenda - skerping á viðmiðum.

2023

- Árlegur réttur fyrirtækja hækkaður upp í 4.000.000 kr., tekur gildi 1. janúar 2024.

2022

- Samþykkt að hækka fyrirtækjastyrki úr kr. 130.000 per einstakling í kr. 390.000 frá og með 1. janúar 2023.
- Markaðsherferð Áttarinnar fer af stað, 12 mánaða verkefni.

2019

- Úttekt unnin á Fræðslustjóra að láni – samstarfsverkefni sjóða.
- Hækkun og breyting á rétti fyrirtækja og útgreiðslu styrkja til fyrirtækja samþykkt. 90% greidd af reikningi, hámark 130.000 kr. per. einstakling. Réttur fyrirtækja 3 milljónir á ári. Tekur gildi 1. janúar 2020.
- Rafrænt námsumhverfi styrkhæft.
- Stutt sérstaklega við rafræna fræðslu innan fyrirtækja.

2018

- Aðildarfélögum heimilt að sækja um sérstaka styrki til sjóðsins vegna fræðslu félagsfólks.

2017

- Sameiginlegur styrkur fyrirtækja og starfsfólks – ef nám 500.000 kr. eða hærra (diplómanám undanþegið).
- Viðmiðunartala á innri fræðslu við afgreiðslu á lækkuðu iðgjaldi hækkuð úr 7.500 kr. í 12.500.

2016

- Fræðslustjóri að láni ekki dreginn af rétti fyrirtækis.

2015

- Vinna hefst við sameiginlega vefgátt starfsmenntasjóða – Áttin.is.
- Fræðslustjóri að láni fyrir lítil og meðalstór fyrirtæki samþykktur.
- Áttin – sameiginleg vefgátt fyrirtækja aðgengileg til notkunar.
- Styrkur til fyrirtækja hækkaður úr 30.000 kr. í 50.000 kr. per einstakling.

Yfirlit yfir breytingar og þróun sem átt hafa sér stað hjá sjóðnum á árunum 2014 til 2024

Þróunarvinna

2024

- Hæfnigreining starfa, starf gjaldkera og almennur bókari.

2023

- Hæfnigreiningar starfa í verslun og þjónustu. Fræðslumiðstöð atvinnulífsins sér um framkvæmd fyrir SVS.

2022

- Ný vefsíða SVS fer í loftið.
- Upplýsingar aðgengilegar á ensku og pólsku.
- Myndabanki SVS.

2021

- Þátttaka í þróun á Stafrænu hæfnisetri með VR, SVP og HR.

2018 - 2021

- Fagnám verslunar og þjónustu – fagbréf. Samstarfsverkefni SVS/VR, SVP, Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins, Mímis símenntunar og Verzlunarskóla Íslands. Námið er í boði hjá Verzlunarskóla Íslands.
- Sameiningarviðræður við SV enn í gangi.

2018

- Rannsókn meðal fyrirtækja og trúnaðarmanna á viðhorfi til náms í verslun.
- Niðurgreiðsla til fyrsta hóps í Diplómanámi – 50.000 kr., svo 25.000 kr. síðan er því hætt.
- Forystubraut SVP og Tækniskólans. Varð síðar Stafræn viðskiptalína á viðskiptabraut hjá Verzlunarskóla Íslands 2019.
- Samstarfsverkefni með Hæfnisetri ferðapjónustunnar – fræðslupörf fyrirtækja í ferðapjónustu.

2017

- Rýnihópavinna – karlar 35+ og sókn þeirra í sjóðinn.
- Þróun á Diplómanámi í verslunarstjórnun og viðskiptafræði HR og Bifröst. Samstarf með SVP.

2015

- Áttin – þróunarvinna.

2014 - 2016

- Rannsókn unnin á vegum sjóðsins á ávinningi SVS fyrir fyrirtæki og einstaklinga.

2014

- Þróun á rafrænni nálgun varðandi afgreiðslu fyrirtækjastyrkja.

| Yfirlit yfir starfsemi sjóðsins

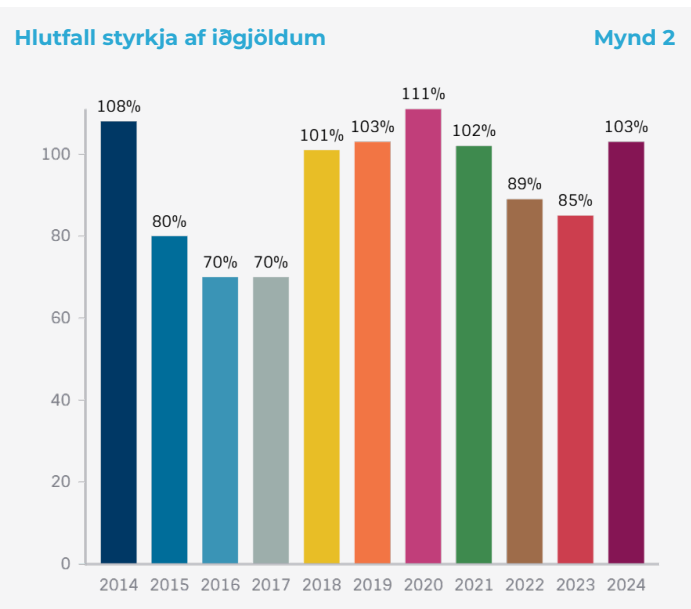
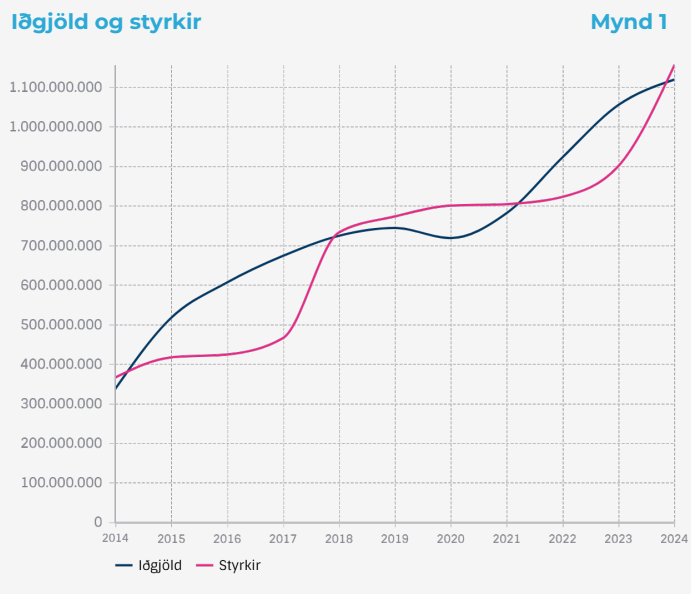
Yfirlit yfir starf ársins

Fjöldi einstaklinga sem sótti um styrk í sjóðinn fjölgaði um 634 einstaklinga milli ára 2023 og 2024. Heildarútgreiðsla einstaklingsstyrkja hækkaði um rúmlega 216 milljónir króna. Upphæð greiddra styrkja til fyrirtækja hækkaði á árinu 2024 um rúmar 28 milljónir króna sem er 17% aukning milli ára. Það er ánægjulegt að aukning styrkja bæði til einstaklinga sem og fyrirtækja heldur áfram milli ára.

Önnur verkefni á árinu

- Samstarf við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins í vinnu hæfnigreininga á vegum sjóðsins.
- SVS sér um umsjón og rekstur Áttarinnar, vefgáttar starfsmenntasjóða á almenna markaðinum þar sem fyrirtæki geta sótt um styrk til margra sjóða á sama tíma með einni umsókn.
- Áttin hefur unnið markvisst að kynningarátaki til fyrirtækja undanfarin misseri sem skila sér í aukinni vitneskju um Áttina og skilar auknum fjölda fyrirtækja sem sækja um styrk gegnum Áttina.
- Greinaskrif um starfsmenntun og styrkmöguleika.
- Breytingar, skerping og viðbætur við reglur og viðmið við afgreiðslu styrkja í sjóðinn. Allar breytingar sem gerðar eru á reglum uppfærast á vefsíðu sjóðsins og eru sýnilegar á ensku og pólsku til viðbótar við íslensku.
- Markvissar auglýsingaherferðir á samfélagsmiðlum allt árið til félaga og upplýsingagjöf um hvað telst styrkhæft í sjóðinn.
- Reglulegir fundir með stýrihópi Fagnáms verslunar- og þjónustu í samvinnu við Verzlunarskóla Íslands, Mími og Fræðslumiðstöð atvinnulífsins.
- Hæfnisetur ferðaðþjónustunnar – áframhaldandi samstarfsverkefni ásamt samstarfssjóðum á almennum vinnumarkaði til þess að efla fræðslu hjá fyrirtækjum í ferðaðþjónustu.
- Þátttaka á viðburðum og kynningum tengdum starfsmenntun og frekari hæfni starfsfólks á vinnumarkaði.

Greidd iðgjöld til sjóðsins voru kr. 1.119.954.056 árið 2024 og úthlutaðir styrkir úr sjóðnum voru alls kr. 1.155.455.501. Greiddir styrkir sjóðsins eru hærri en greidd iðgjöld á árinu 2024, eða 103%. Eitt af meginmarkmiðum stjórnar sjóðsins miðar að því að 90% af iðgjöldum sjóðsins nýtist beint í styrki til hæfniaukningar fyrir félagsfólk sjóðsins og fyrirtæki sem að sjóðnum standa.



Útgreiðsla styrkja hefur aukist undanfarin ár og á árunum 2018 - 2021 fór útgreiðsla styrkja yfir framlög iðgjalda og hélst þannig til ársins 2022. Greiðsla styrkja minnkaði hlutfallslega árin 2022 og 2023 og eftir breytingu og samþykki á hærri einstaklingsstyrk sem tók gildi í upphafi árs 2024 fer hlutfallið eins og áður segir í 103%.

Sjá mynd 1 og 2

216 milljón króna hækkun einstaklings- styrkja

| Yfirlit yfir starfsemi sjóðsins

Sjóðsfélagar SVS tilheyra 10 stéttarfélögum sem mynda Landssamband íslenskra verzlunarmanna. Stéttarfélögin sjá um afgreiðslu og þjónustu einstaklingsstyrkja fyrir sitt félagsfólk.

AFL Starfsgreinafélag

Félag verslunar- og skrifstofufólks á Akureyri (FVSA)

Framsýn stéttarfélag

Stéttarfélag Vesturlands (Stétt. Vest.)

Stéttarfélagið Samstaða (Samstaða)

Verkalýðsfélag Snæfellinga (Verk. Snæ.)

Verkalýðsfélag Vestfirðinga (Verk. Vest.)

Verkalýðsfélag Þórshafnar

Verslunarmannafélag Skagfirðinga

VR

Greining einstaklingsstyrkja byggir á gögnum frá öllum 10 aðildarfélögum. Heildarútgreiðsla einstaklingsstyrkja í ársreikningi nam kr. 973.118.347 og hækkar um rúmar 216 milljónir króna milli ára, eða um 22%. Einstaklingar sem fengu greidda styrki 2024 voru 8.667 talsins og fjölgaði um 634 frá árinu áður, en þá fengu 8.033 einstaklingar greidda styrki frá sjóðnum, sjá mynd 3.

Við greiningu á gögnum er hver einstaklingur eingöngu talinn einu sinni, ekki er miðað við fjölda umsókna á hverju ári. Meðalupphæð styrkja til einstaklinga árið 2024 hækkaði um tæplega kr. 8.000 milli ára, úr kr. 74.549 í kr. 82.508. Sjá mynd 4.

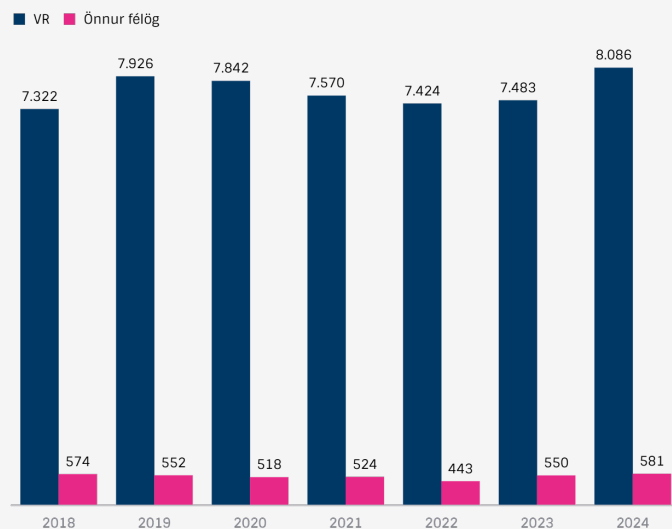
Sjá má meðalupphæð styrkja félaga á mynd 5, en þar má sjá áberandi háa tölu hjá tveimur aðildarfélögum miðað við meðaltalsgreiðslu. Skýringin á því er sú að herra hlutfall félagsfólks þess félags nýtti sér uppsöfnun á árinu sem hefur svo áhrif á meðaltalsgreiðsluna.

8.667

einstaklingar fengu greidda styrki 2024 og fjölgaði um 634

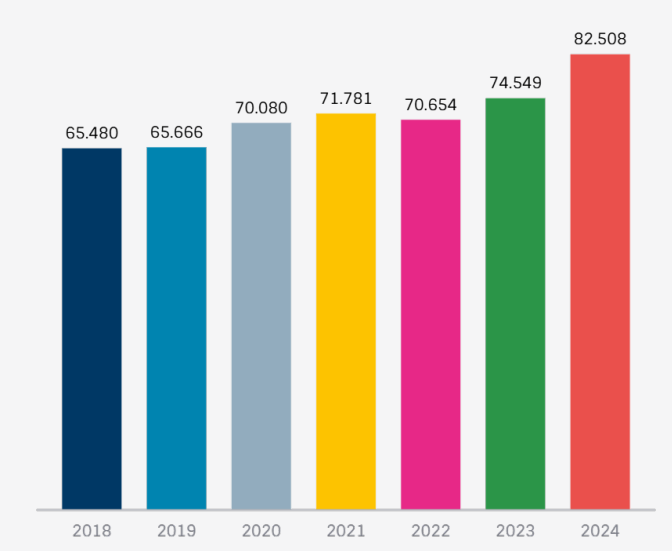
Fjöldi einstaklinga sem fá styrki

Mynd 3



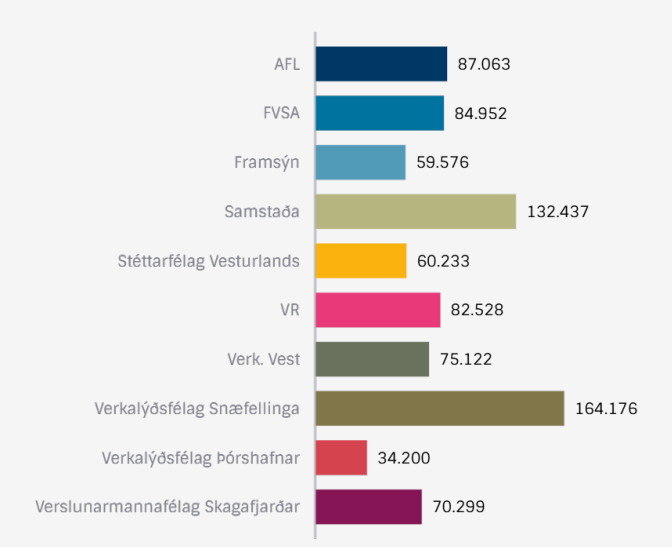
Meðalupphæð styrkja

Mynd 4



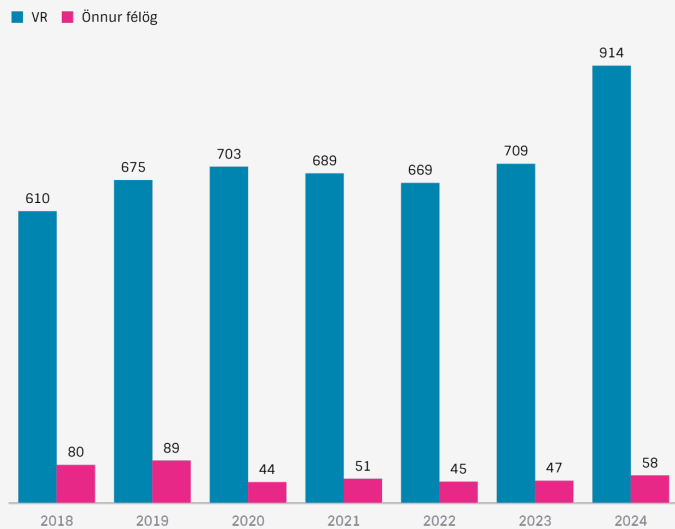
Meðalupphæð eftir félögum

Mynd 5



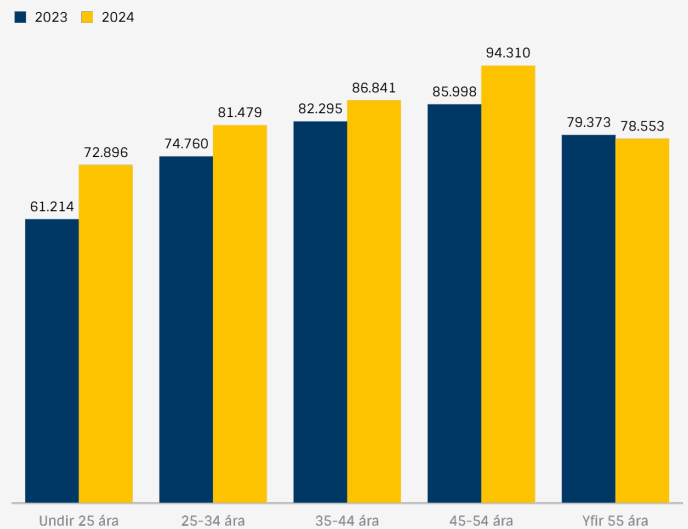
Heildarupphæð styrkja í milljónum kr.

Mynd 6



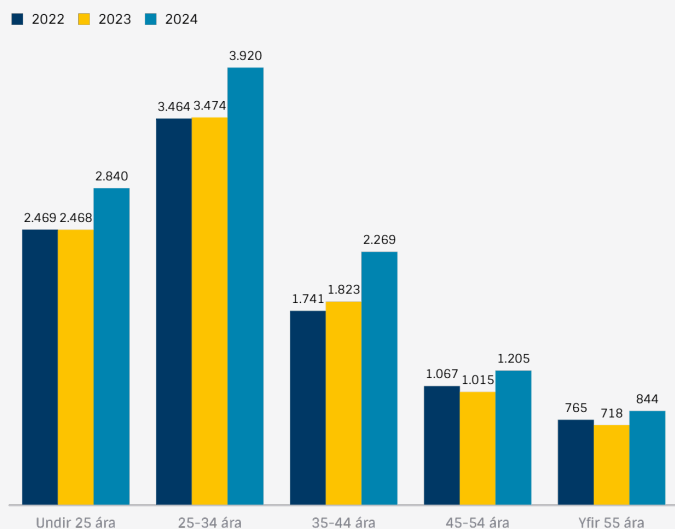
Meðalupphæð eftir aldri

Mynd 7



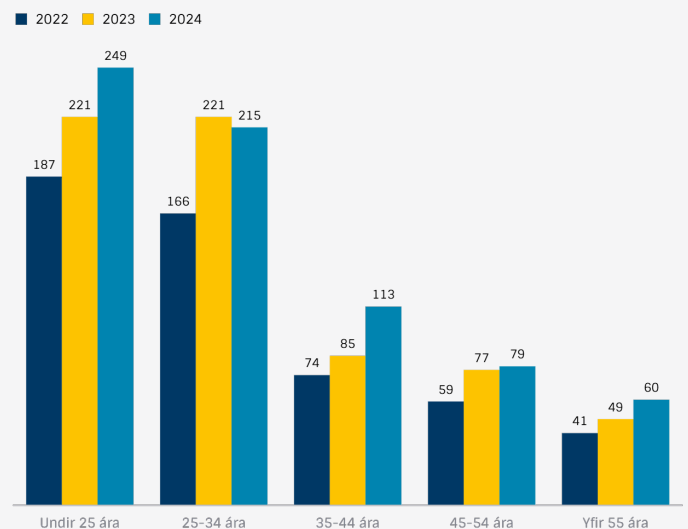
Fjöldi styrkja eftir aldri (VR)

Mynd 8



Fjöldi styrkja eftir aldri (önnur félög)

Mynd 9



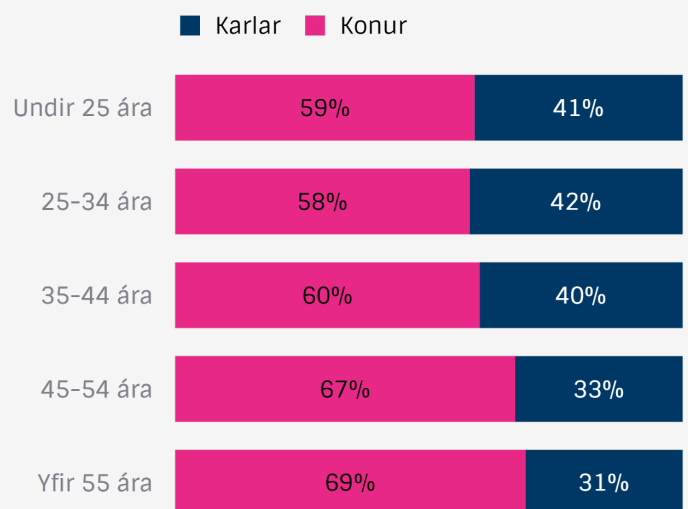
Heildarupphæð greiddra einstaklingsstyrkja árið 2024 var kr. 973.118.347 á móti kr. 758.008.361 2023 og hækkaði útgreiðsla á einstaklingsstyrkjum um 22% á milli ára. Sjá mynd 6.

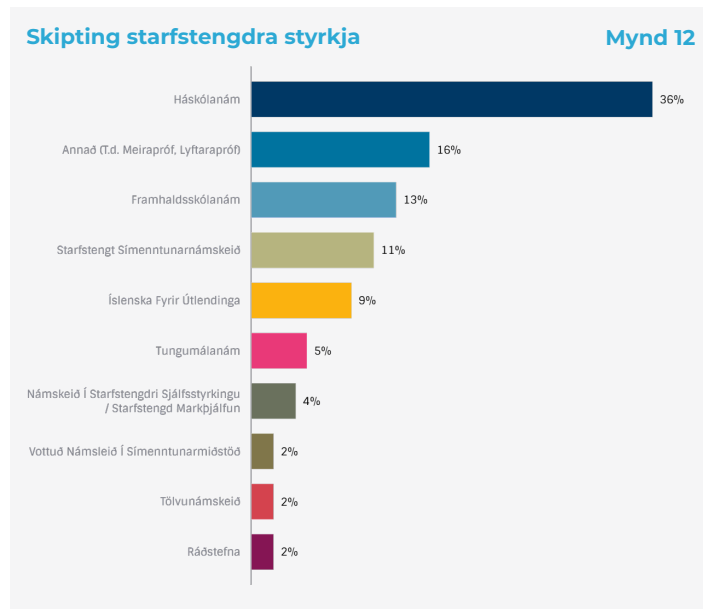
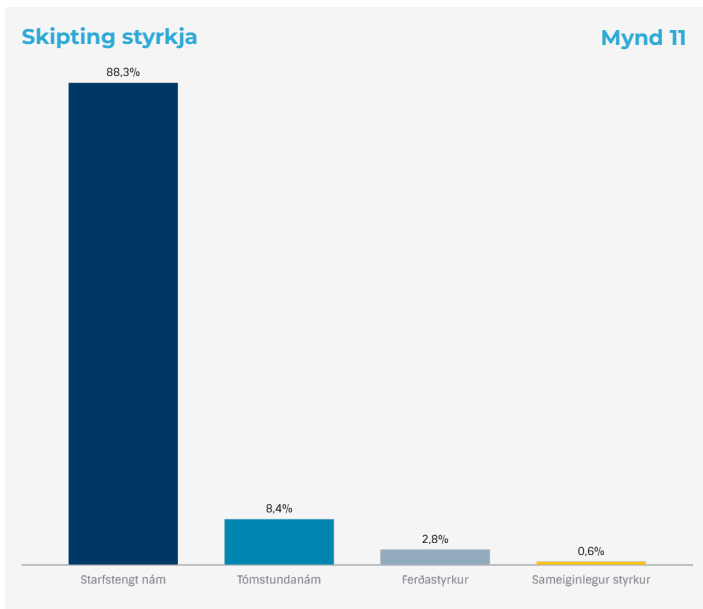
Á mynd 7 er horft til aldurs styrkþega á árunum 2023 og 2024. Sjá má að aldurshópurinn 45-54 ára er sá hópur sem hefur fengið úthlutað hæstu meðalupphæðinni á árinu eða rúmlega 94 þúsund krónum. Flestar umsóknir félagsfólks VR koma frá aldurshópnum 25-34 ára og svo yngsta hópnum sem er fólk yngra en 25 ára. Ánægjulegt er að sjá að aldurshópurinn 35-44 fylgir fast á eftir yngsta hópnum og hækkan er í fjölda styrkja í öllum aldurshópum, sjá mynd 8. Hjá hinum LÍV félögunum er yngsti hópurinn (undir 25 ára) öflugri í fjölda umsókna og þar á eftir kemur aldurshópurinn 25-34 ára en sjá má fækkun í þeim hópi milli árunna 2023 og 2024, sjá mynd 9.

Töluvert fleiri konur en karlar sækja um styrki úr sjóðnum í öllum aldurshópum eins og sjá má á mynd 10, en fleiri konur eru sjóðsfélagar en karlar. Hlutfall milli kynja er nánast það sama milli ára. Þrátt fyrir að fleiri konur en karlar séu sjóðsfélagar skýrir fjöldi þeirra einn og sér ekki hvers vegna karlar sækja síður um í sjóðinn.

Hlutdeild kynja eftir aldri

Mynd 10

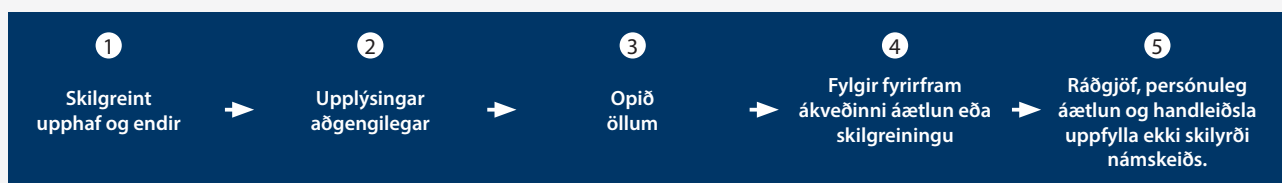




Skiptingu einstaklingsstyrkja má sjá á mynd 11. Meirihluti greiddra einstaklingsstyrkja eða 88,3% eru vegna starfstengds náms innanlands eða erlendis og er sambærilegt hlutfall milli ára en það var 88,4% 2023.

Á mynd 12 má sjá hvernig starfstengt nám flokkast niður eftir því hvaða lið umsækjandi hakar í við gerð umsóknar. 36% styrkja eru vegna háskólanáms. Þar getur verið um að ræða grunn- og meistaranám, stök námskeið innan háskóla sem veita einingar og/eða frekari réttindi. Nám eða námskeið sem ekki er metið til eininga eða til aukinna réttinda verður að falla að viðmiðum sjóðsins um skilgreiningu og skilyrði námskeiðs og verður að tengjast starfi eða starfsþróun sjóðsfélaga til að teljast styrkhæft. Nánari skilgreining á hvað telst styrkhæft samkvæmt reglum sjóðsins er að finna á vef sjóðsins.

Hvað fellur undir viðmið um námskeið hjá starfsmenntasjóði VR/LÍV?

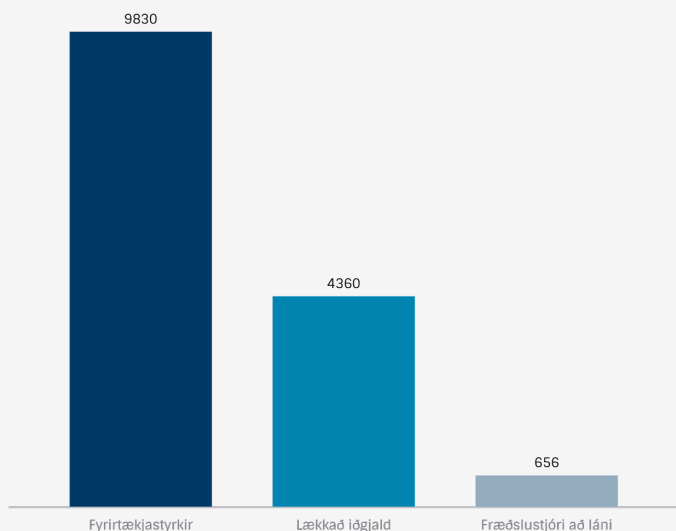


Hvað er þá styrkhæft?

Styrkhæft nám ✓ Nám til eininga ✓ Aukin réttindi ✓ Tungumálanám einkakennsla í tungumáli er styrkhæf	Styrkhæft netnámskeið ✓ Fellur að viðmiðum um námskeið ✓ Starfstengt námskeið ef það er óljóst, þá þurfa rök að fylgja með ✓ Áskrift með mörgum starfstengdum námskeiðum er heimil
Styrkhæft námskeið ✓ Fellur að viðmiðum um námskeið ✓ Starfstengt námskeið ef það er óljóst, þá þurfa rök að fylgja með ✓ Ráðgjöf, handleiðsla og meðferðarúræði eru ekki styrkhæf	Styrkhæf ráðstefna ✓ Ráðstefna með skipulagðri dagskrá sem inniheldur starfstengt fræðsluerindi ✓ Eingöngu ráðstefnugjald ekki upphald ✓ Hlekkur á vefsíðu og dagskrá þarf að fylgja umsókn
Styrkhæf sjálfstyrking ✓ Fellur að viðmiðum um námskeið ✓ Verður að vera forvörn, ekki meðferð ✓ Eingöngu sjálfstyrkingarnámskeið innanlands ✓ Starfstengt markþjálfun 12 tímar á ári, tímaföldi sýnilegur á reikningi	Styrkhæft tömistunda-námskeið ✓ Fellur að viðmiðum um námskeið ✓ Byrjendanámskeið en ekki iðkun í sama fagi ✓ Greiddur reikningur verður að vera á nafni félaga

Dreifing styrkja

Mynd 13



Fyrirtækjastyrkir

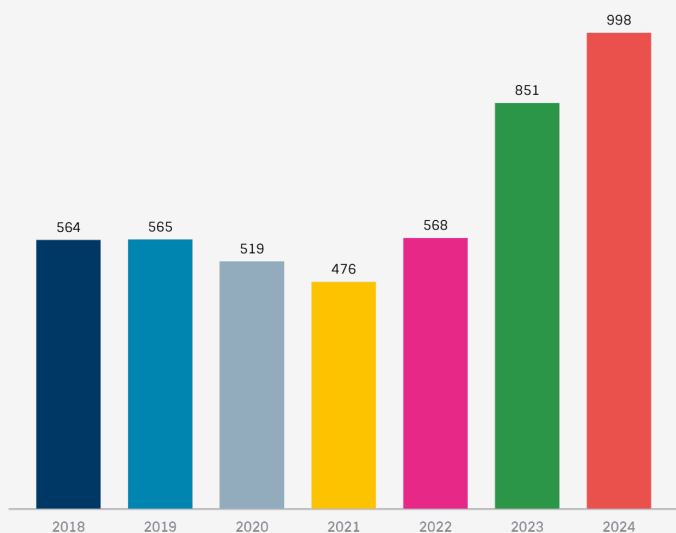
Greiddir styrkir til fyrirtækja og samtaka ásamt þeirri upphæð sem greidd er vegna „Fræðslustjóra að láni“ voru samanlagt tæplega 170 milljónir króna árið 2024 á móti rúmlega 140 milljónum króna 2023 og er hlutfall þeirra 15% af heildarstyrkjum sjóðsins en var 16% árið áður. Upphæð greiddra styrkja til fyrirtækja og samtaka hækkaði um tæplega 40 milljónir milli ára eða um 22%. Breytingar sjóðsins gagnvart fyrirtækjum árið 2021 eru sannarlega að skila sér í aukningu á styrkveitingum til fyrirtækja. Að auki héldu starfsmenntasjóðirnir sem standa að Áttinni áfram í markaðsátaki á vitundarvakningu fyrirtækja á vefgáttinni Áttin.is og möguleikum fyrirtækja að sækja um styrki vegna fræðslu og hæfniaukningar starfsfólks í sjóðina á skilvirkan og einfaldan máta.

Fyrirtæki sem voru á lækkuðu iðgjaldi 2024 fengu sem nemur kr. 42.530.726 samanlagt í afslátt á iðgjöldum. Þar sem sú tala kemur ekki fram í bókhaldi sjóðsins er ekki hægt að gera grein fyrir henni sem hlutfalli af heildarstyrkjum sjóðsins. Styrkir SVS til fyrirtækja náðu samtals til tæplega 15 þúsund sjóðsfélaga sem er fækkun um tæplega 350 einstaklinga milli ára. Þá eru talin með öll verkefni sjóðsins, þ.e. fyrirtæki sem hafa sótt um námskeiðsstyrk, „Fræðslustjóra að láni“ eða verið á lækkuðu iðgjaldi. Dreifing styrkjanna eftir fjölda starfsfólks sést á mynd 13.

Aukning á fjölda fyrirtækjastyrkja heldur áfram árið 2024 og er rúm 17% aukning á fjölda styrkja til fyrirtækja milli ára. 2023 var metár í fjölda fyrirtækjastyrkja þar sem fjölgun milli árána 2022 og 2023 var 50% milli ára. Árið 2024 er jafnframt nýtt metár sjóðsins í fyrirtækjastyrkjum eða með samtals 998 samþykktu fyrirtækjastyrki á móti 851 árið 2023, sjá mynd 14. Á mynd 15 má sjá fjölda þeirra fyrirtækja sem hafa sótt um styrk í sjóðinn og þeim fjölda fyrirtækja sem sækja um í sjóðinn fer fjölgandi milli ára. Á árinu 2024 voru samtals 339 fyrirtæki sem fengu samþykktan styrk frá sjóðnum á móti 294 fyrirtækjum árið 2023, eða fjölgun um 45 fyrirtæki, eða rúm 15% fjölgun fyrirtækja milli ára, sjá mynd 15.

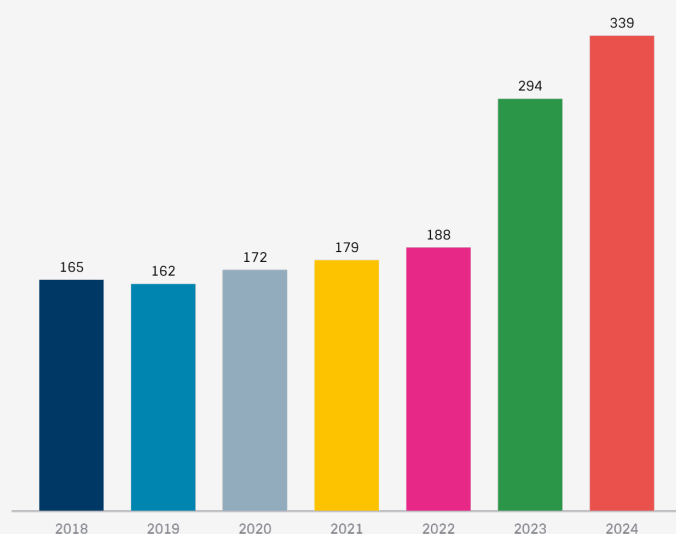
Fjöldi fyrirtækjastyrkja

Mynd 14



Fjöldi fyrirtækja

Mynd 15



2024
er nýtt metár sjóðsins
í fyrirtækjastyrkjum
með samtals 998
samþykktu styrki

Fyrirtæki á lækkuðu iðgjaldi voru 26 í lok árs 2024 og fækkaði um fjögur milli ára en þau voru 30 í lok árs 2023. Sjá mynd 16. Þau fyrirtæki sem voru á lækkuðu iðgjaldi greiddu 0,10% iðgjald til SVS í stað 0,30%. Þessi fyrirtæki hefðu greitt tæplega 77 milljónir í iðgjöld ef þau hefðu verið á fullu iðgjaldi, en greiddu rétt rúmlega 34 milljónir og er afsláttur þeirra því rúmar 42 milljónir króna. Fyrirtæki sem hafa fengið samþykka lækkun á iðgjaldi geta ekki sótt um aðra styrki til sjóðsins á meðan lækkunin gildir.

Árið 2024 bættust tíu ný fyrirtæki við í hóp fyrirtækja sem tekið hafa þátt í verkefninu „Fræðslustjóri að láni“ en þau voru sex 2023. Þetta eru Sildarvinnslan hf., Icelandic Water Holdings hf., BLUE Car Rental ehf., Eimskip Ísland ehf., Sólar ehf., Dagar hf., Skaginn 3X ehf., Straumhvarf ehf., Landsnet hf. og Jarðboranir hf. „Fræðslustjóri að láni“ er samstarfsverkefni fræðslusjóða innan Samtaka atvinnulífsins og Alþýðusambands Íslands sem byggir á því að lána mannauðsráðgjafa, sérhæfðan í vinnustaðfræðslu og óformlegri menntun, til fyrirtækja. Ráðgjafinn fer yfir fræðslu- og þjálfunarmál fyrirtækisins og vinnur greiningu á þörfum þess í samvinnu við stjórnendur og starfsfólk. Afurð verkefnisins er fræðsluáætlun fyrirtækis sem fyrirtækið fylgir eftir að verkefni lýkur. Sjá mynd 17.

Árið 2017 samþykkti stjórn sjóðsins og setti á laggirnar nýjung við afgreiðslu styrkja þegar sameiginlegur styrkmöguleiki einstaklings og fyrirtækis leit dagsins ljós. Með því móti er möguleiki að hámarka rétt beggja aðila í sjóðinn á móti einum greiddum reikningi. Skilyrðin fyrir slíkri umsókn eru að námsgjaldið sé hærra en kr. 200.000 og yfirlýsing fylgi frá fyrirtækinu að um sameiginlega umsókn sé að ræða af beggja hálfu. Einstaklingur sækir um sameiginlega umsókn í sjóðinn hjá sínu stéttarfélagi sem afgreiðir einstaklingsstyrkinn og er afgreiðsla fyrirtækjastyrks svo á vegum sjóðsins í samstarfi við stéttarfélagið. Nánari útskýringar og leiðbeiningar um sameiginlegan styrk fyrirtækja og einstaklings má finna á vef sjóðsins. Samtals fengu 66 félagar samþykktan sameiginlegan styrk og er fækkun um 22 styrki milli ára, sjá mynd 18.

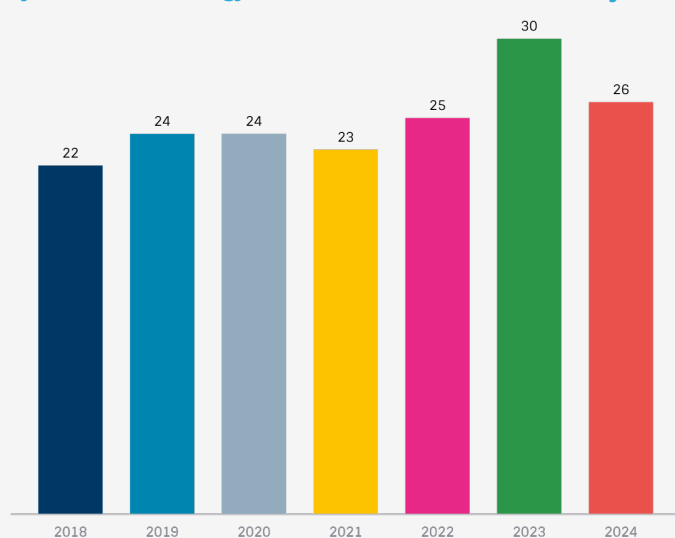
Þróunar- og nýsköpunarverkefni

Sjóðurinn styrkir verkefni sem stuðla að nýsköpun og þróun, hafa yfirfærslugildi og nýtast þannig starfsgreinum sem tilheyra sjóðnum. Við mat á verkefnum tekur stjórn SVS mið af markmiðum sjóðsins ásamt því að hafa að leiðarljósi að stuðla að auknu framboði af námi og námsefni sem svarar þörfum atvinnulífsins á hverjum tíma.

Nánari skilgreining á skilmálum er að finna á vef sjóðsins.

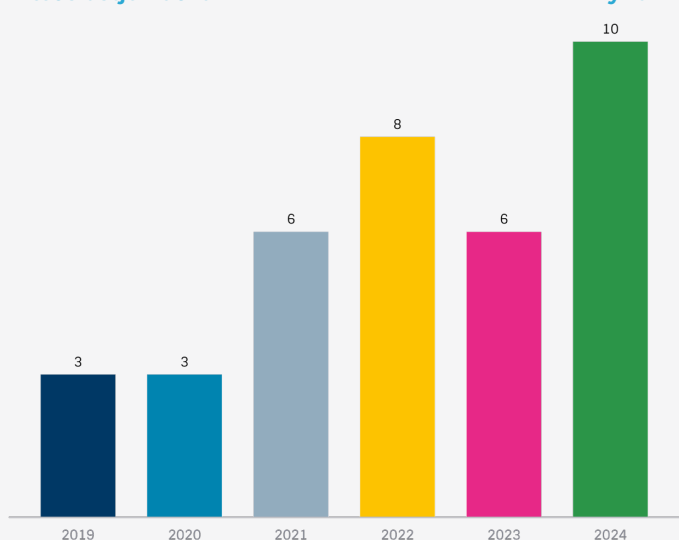
Fjöldi á lækkuðu iðgjaldi

Mynd 16



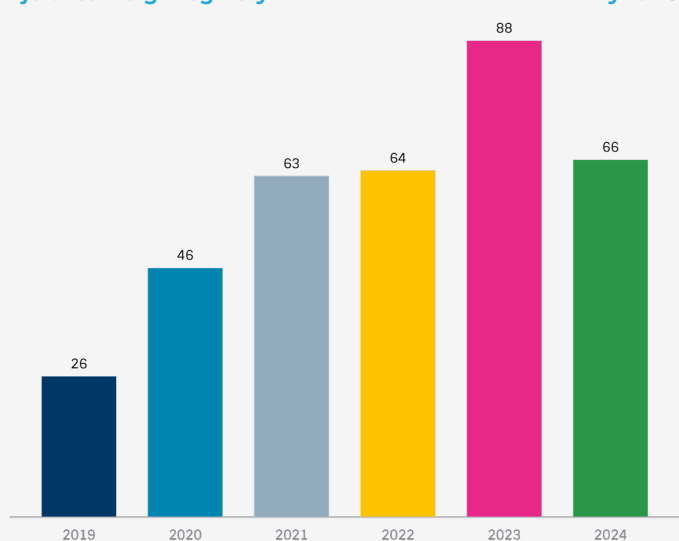
Fræðslustjóri að láni

Mynd 17



Fjöldi sameiginlegrir styrkir

Mynd 18



Árið 2024 voru eftirfarandi verkefni styrkt og skilgreind sem þróunarstyrkir:

- Menntadagur atvinnulífsins 2024.
- Samstarfssamningur VR/LÍV um aukna hæfni og þekkingu starfsfólks í verslun og þjónustu.
- Bara tala í boði fyrir nemendur á íslenskunámskeiðum hjá Símei.
- Gerum betur ehf. - Do's and don't's for welcoming foreigners. Handbók bók fyrir starfsfólk í verslun og ferðaþjónustu.
- Hæfnisetur ferðaþjónustunnar og ferðamálastofa - Þróun stafrænna verkfæra og stuðningsefni til ferðaþjónustunnar.
- Laufin ehf. - fræðsluefni.
- Fræðslumiðstöð atvinnulífsins - hæfnigreiningar fyrir starf almenns bókara og starf gjaldkera.
- Færni til framtíðar - þróunarverkefni í samstarfi við Hæfnisetur ferðaþjónustunnar, fræðsluáætlun til lítilla ferðaþjónustufyrirtækja (6 fyrirtæki á árinu 2024).

Þróun náms í verslun og þjónustu

Á árinu 2020 hóf fyrsti hópur göngu sína í Fagnámi og raunfærnimati í verslun og þjónustu í samstarfi við Mími og Verzlunarskóla Íslands, VR og Samtaka verslunar og þjónustu (SVÞ). Námið er 90 eininga nám á framhaldsskólastigi og er blanda af fjarnámi hjá Verzlunarskóla Íslands og vinnustaðanámi sem fer fram í fyrirtækjunum. Fyrirtæki gerist aðili að verkefninu með því að skilgreina 15 eininga vinnustaðanám sem er sérhæft viðkomandi vinnustað. Undanfarin ár hafa nýir vinnustaðir bæst í hóp fyrirtækja og eru fyrirtækin orðin 13 sem hafa tekið þátt. Raunfærnimat er í boði fyrir umsækjendur sem búið er að samþykka til þátttöku í námið. 68 nemendur voru skráðir í námið í lok árs 2024 frá 11 fyrirtækjum. Þar af voru 34 virkir og 34 ætla að taka upp þráðinn síðar. 22 nemendur hafa útskrifast úr fagnámi verslunar og þjónustu og 5 hafa þar að auki lokið stúdentsprófi.

Stafræn viðskiptalína hjá Verzlunarskóla Íslands er námsbraut til stúdentsprófs þar sem nemendum gefst kostur á starfsnámi á lokaári sínu í samstarfi við fyrirtæki. Fyrsti árgangur fór af stað haustið 2020 og útskrifuðust 25 nemendur vorið 2022. Einn bekkur er í gangi á hverju aldursári eða þrír í senn og komast færri að en vilja. Mikil ánægja er með Stafrænu viðskiptalínuna samkvæmt talsmanni Verzlunarskólans, sem talin er góð viðbót við viðskiptabrautir innan Verzlunarskóla Íslands. Margir nemendur segjast hafa valið þessa námslínu vegna vinnustaðanámsins og sjá alls ekki eftir því.

Diplómanám í viðskiptafræði og verslunarstjórnun er samstarfsverkefni Háskólans á Bifröst og Háskólans í Reykjavík með aðkomu fulltrúa Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks og Samtaka verslunar- og þjónustu. Námið er fyrsta fagháskólanámið sem þróað er á Íslandi. Diplómanámið hóf göngu sína árið 2018 og eru einingar tryggðar í áframhaldandi nám í viðskiptafræði til BS gráðu við Háskólann á Bifröst. 29 einstaklingar hafa lokið diplómanáminu frá upphafi og eru 15 nemendur virkir í náminu í dag. Háskólinn á Bifröst býður einnig upp á BS nám í viðskiptafræði með áherslu á verslunarstjórnun.

Ert þú að huga að starfsþróun?

Einstaklingar



1

Senda inn umsókn hjá þínu stéttarfélagi



2

Senda inn staðfestingu á greiddum reikningi fyrir námi/námskeiði



3

Senda inn lýsingu á námi/námskeiði



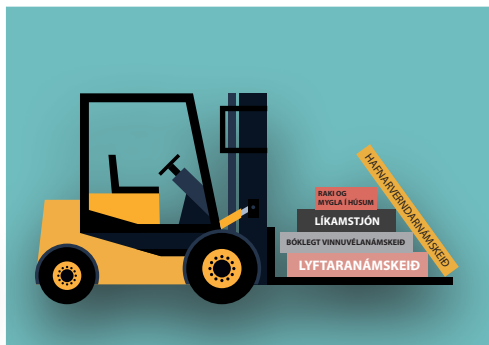
4

Styrkupp hæð greiðist inn á reikning að uppfylltum skilyrðum





Er fyrirtækið þitt búið að sækja um styrk á Áttinni vegna fræðslu?



Nánari upplýsingar er að finna á attin.is

Ársreikningur 2024

| Skýrsla stjórnar

Ársreikningur Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks fyrir árið 2024 er gerður í samræmi við lög um ársreikninga.

Rekstrarniðurstaða ársins 2024 var neikvæð um 26,8 m.kr. Samkvæmt efnahagsreikningi nema eignir sjóðsins 1.093 m.kr, bókfært eigið fé í árslok 1.007 m.kr. og var eiginfjárhlutfall sjóðsins 92% í árslok.

Sjóðurinn var stofnaður á grundvelli kjarasamnings á milli Samtaka atvinnulífsins (SA) annars vegar og VR og Landssambands íslenzkra verslunarmanna (LÍV) hins vegar, þann 14. maí 2000.

Hlutverk Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks samanstendur af fimm atriðum, en þau eru:

- Að auka starfshæfni og menntunarstig félagsfólks sjóðsins sem leitt gæti til virðisauka fyrir þá og fyrirtækin.
- Að bæta samkeppnishæfni fyrirtækja sem greiða í sjóðinn með aukinni menntun starfsfólks.
- Að stuðla að aukinni virðingu fyrir störfum í verslunar-, þjónustu- og skrifstofugreinum með því m.a. að styðja við áframhaldandi þróun náms og hæfniaukningar tengt greinunum.
- Að hvetja félagsfólk til náms og/eða frekari hæfniaukningar.
- Að hvetja fyrirtæki til að hækka menntunarstig í fyrirtækjum og stuðla að aukinni hæfni starfsfólks innan fyrirtækja.

Það er álit stjórnar Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks að í ársreikningi þessum komi fram allar upplýsingar sem nauðsynlegar eru til að glöggva sig á stöðu sjóðsins í árslok, rekstrarárangri ársins og fjárhagslegri þróun á árinu.

Stjórn Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks staðfestir hér með ársreikning sjóðsins fyrir árið 2024 með undirritun sinni.

Reykjavík 23. apríl 2025

Stjórnarformaður:

Ragna Vala Kjartansdóttir

Stjórn:

Björg Ársælsdóttir

Eiður Stefánsson

Maj-Britt Hjördís Briem

Ólafur Reimar Gunnarsson

Sólveig Lilja Snæbjörnsdóttir

| Áritun óháðs endurskoðanda

Til stjórnar Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks

Álit

Við höfum endurskoðað meðfylgjandi ársreikning Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks fyrir árið 2024, að undanskilinni skýrslu stjórnar.

Það er álit okkar að ársreikningurinn gefi glögga mynd af afkomu félagsins á árinu 2024, efnahag þess 31. desember 2024 og breytingu á handbæru fé á árinu 2024, í samræmi við lög um ársreikninga og settar reikningsskilareglur.

Ársreikningurinn innifelur

- Skýrslu stjórnar
- Rekstrarreikning fyrir árið 2024.
- Efnahagsreikning þann 31. desember 2024.
- Yfirlit yfir sjóðstreymi fyrir árið 2024.
- Skýringar, sem innifela mikilvægar reikningsskilaaðferðir og aðrar skýringar. Skýrsla stjórnar er undanskilin endurskoðun, sbr. kafla um aðrar upplýsingar.

Grundvöllur álits

Endurskoðað var í samræmi við alþjóðlega endurskoðunarstaðla. Ábyrgð okkar samkvæmt stöðlunum er nánar útskýrð í kaflanum um ábyrgð endurskoðenda.

Óháði

Við erum óháð félaginu samkvæmt ákvæðum laga um endurskoðendur og endurskoðun og siðareglna sem gilda um endurskoðendur á Íslandi og varða endurskoðun okkar á ársreikningi félagsins. Við uppfyllum jafnframt aðrar kröfur um starf okkar sem endurskoðendur í samræmi við ákvæði siðareglna.

Við teljum að við endurskoðunina höfum við aflað nægjanlegra og viðeigandi gagna til að byggja álit okkar á.

Aðrar upplýsingar, þ.m.t. skýrsla stjórnar

Stjórn ber ábyrgð á öðrum upplýsingum. Aðrar upplýsingar eru skýrsla stjórnar sem lá fyrir við áritun okkar. Álit okkar á ársreikningnum nær ekki til skýrslu stjórnar og við staðfestum hana ekki á neinn hátt.

Í tengslum við endurskoðun okkar á ársreikningi félagsins ber okkur að yfirfara aðrar upplýsingar, þegar þær liggja fyrir og meta hvort þær eru í verulegu ósamræmi við ársreikninginn eða skilning sem við höfum aflað við endurskoðunina eða ef svo virðist að verulegar rangfærslur séu í þeim. Ef við, á grundvelli vinnu okkar, ályktum að verulegar rangfærslur séu í öðrum upplýsingum ber okkur að skýra frá því. Við höfum ekki greint atriði sem ber að greina sérstaklega frá.

Hvað varðar skýrslu stjórnar höfum við, í samræmi við ákvæði 104. gr. laga um ársreikninga nr. 3/2006, yfirfarið að skýrsla stjórnar hafi að geyma þær upplýsingar sem þar ber að veita í samræmi við lög um ársreikninga komi þær ekki fram annars staðar í ársreikningnum.

Ábyrgð stjórnar á ársreikningnum

Stjórn er ábyrg fyrir gerð og framsetningu ársreikningsins í samræmi við lög um ársreikninga og settar reikningsskilareglur. Stjórn er einnig ábyrg fyrir því innra eftirliti sem nauðsynlegt er að sé til staðar varðandi gerð og framsetningu ársreikningsins, þannig að hann sé án verulegra annmarka hvort sem er vegna sviksemi eða mistaka.

Við gerð ársreikningsins ber stjórnendum félagsins að meta hæfi þess til áframhaldandi starfsemi. Stjórnendum ber að semja ársreikning félagsins á þeirri forsendu að um áframhaldandi starfsemi sé að ræða, nema stjórnendur ætli að leysa félagið upp eða hætta rekstri þess, eða hafi ekki raunhæft val um annað en að hætta starfsemi félagsins. Stjórnendum félagsins ber að setja fram viðeigandi skýringar varðandi hæfi þess til áframhaldandi starfsemi ef við á og hvers vegna stjórnendur beita forsendunni um áframhaldandi starfsemi við gerð og framsetningu ársreikningsins.

Stjórn skal hafa eftirlit með gerð og framsetningu ársreikningsins.

Ábyrgð endurskoðanda á endurskoðun ársreikningsins

Markmið okkar er að afla nægjanlegrar vissu um að ársreikningurinn sé án verulegra annmarka, hvort sem er vegna sviksemi eða mistaka og gefa út áritun með álit okkar. Nægjanleg vissu er mikil vissu en ekki trygging þess að endurskoðun, sem framkvæmd er í samræmi við alþjóðlega endurskoðunarstaðla, muni ávallt leiða í ljós alla verulega annmarka séu þeir til staðar. Annmarkar geta stafað af sviksemi eða mistökum og eru metnir verulegir ef þeir, einir og sér eða samanlagðir, gætu haft áhrif á fjárhagslegar ákvarðanir notenda sem grundvallaðar eru á ársreikningnum. Endurskoðun í samræmi við alþjóðlega endurskoðunarstaðla byggir á faglegu mati og faglegri tortryggni. Við framkvæmum einnig eftirfarandi:

Greinum og metum áhættuna af verulegum annmörkum, vegna sviksemi eða mistaka, og skipuleggjum endurskoðunaraðgerðir til að mæta þessari áhættu og öflum endurskoðunargagna sem eru nægjanleg og viðeigandi grunnur fyrir álit okkar. Áhættan af því að greina ekki verulega annmarka sem stafa af sviksemi er meiri en áhætta af annmörkum vegna mistaka, þar sem sviksemi getur stafað af fölsun, misvísandi framsetningu ársreiknings, að mikilvægum atriðum sé viljandi sleppt, samanteknum ráðum eða að innra eftirlit sé sniðgengið.

Öflum skilnings á innra eftirliti sem er viðeigandi fyrir endurskoðun okkar í þeim tilgangi að hanna endurskoðunaraðgerðir, en ekki til þess að gefa álit á virkni innra eftirlits félagsins.

Metum hvort val stjórnenda á reikningsskilaaðferðum sé viðeigandi og hvort matsaðferðir þeirra séu raunhæfar. Einnig skoðum við hvort tengdar skýringar séu við hæfi.

| Áritun óháðs endurskoðanda, frh

Ályktum um notkun stjórnenda á forsendunni um áframhaldandi starfsemi og metum á grundvelli endurskoðunarinnar hvort verulegur vafi leiki á rekstrarhæfi félagsins eða hvort aðstæður séu til staðar sem gætu valdið verulegum efasemdum um rekstrarhæfi þess. Ef við teljum að veruleg óvissa ríki, ber okkur að vekja sérstaka athygli á viðeigandi skýringum í ársreikningnum um óvissuna og ef þær upplýsingar eru ekki nægjanlegar að okkar mati, víkjum við frá fyrirvaralausum álitum. Niðurstaða okkar byggir á þeim endurskoðunargögnum sem við höfum aflað fram að dagsetningu áritunar okkar. Engu að síður geta atburðir eða aðstæður í framtíðinni leitt til þess að félagið verði ekki lengur rekstrarhæft.

Metum framsetningu, gerð og innihald ársreikningsins í heild, að meðtöldum skýringum og hvort hann grundvallast á fyrirliggjandi færslum og atburðum og gefi glögga mynd samanber álit okkar.

Við upplýsum stjórn meðal annars um áætlað umfang og tímasetningu endurskoðunarinnar og veruleg atriði sem upp geta komið í endurskoðun okkar, þar á meðal verulega annmarka í innra eftirliti ef við á.

Reykjavík 23. apríl 2025

PricewaterhouseCoopers ehf.

Valgerður Kristjánsdóttir,
löggtur endurskoðandi

| Rekstrarreikningur 2024

	Skýr.	2024	2023
Rekstrartekjur			
Iðgjöld atvinnurekenda		895.979.241	844.537.528
Mótframlög stéttarfélaga		223.974.815	211.134.388
		<u>1.119.954.056</u>	<u>1.055.671.916</u>
Rekstrargjöld			
Úthlutaðir styrkir	4	1.155.455.501	901.217.532
Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður	5	46.776.360	36.933.480
Markaðskostnaður	6	1.139.545	1.240.153
Innheimtukostnaður iðgjalda		23.801.746	22.429.439
		<u>1.227.173.152</u>	<u>961.820.604</u>
Rekstrarniðurstaða án fjármagnsliða		(107.219.096)	93.851.312
Fjármunatekjur og fjármagnsgjöld			
Fjármunatekjur	7	102.214.273	64.025.390
Fjármagnsgjöld		(32.519)	(28.612)
Fjármagnstekjuskattur		(21.776.108)	(13.153.577)
		<u>80.405.646</u>	<u>50.843.201</u>
Rekstrarniðurstaða ársins	10	<u>(26.813.450)</u>	<u>144.694.513</u>

| Efnahagsreikningur 31. desember 2024

	Skýr.	31.12 2024	31.12 2023
Eignir			
Veltufjármunir			
Verðbréfasafn	8	979.850.754	855.925.239
Óinnheimt iðgjöld	9	77.680.141	89.791.675
Aðrar skammtímakröfur		5.355.891	4.008.576
Handbært fé		30.079.817	151.306.977
Eignir		1.092.966.603	1.101.032.467
Eigið fé og skuldir			
Eigið fé			
Óráðstafað eigið fé	10	1.007.785.021	1.034.598.471
Skammtímaskuldir			
Reiknaður fjármagnstekjuskattur	11	64.759.179	45.900.635
Aðrar skammtímaskuldir	12	20.422.403	20.533.361
		85.181.582	66.433.996
Eigið fé og skuldir		1.092.966.603	1.101.032.467

| Yfirlit um stjórðstreymi ársins 2024

	Skýr.	2024	2023
Rekstrarhreyfingar			
Rekstrarniðurstaða	(	26.813.450)	144.694.513
Hreinar fjármunatekjur	(	80.405.646)	(50.843.201)
	(	107.219.096)	93.851.312
Skammtímakröfur (hækkun) lækkun		10.764.219	(7.973.608)
Skammtímaskuldir hækkun	(	110.958)	(735.982)
Breyting á rekstrartengdum eignum og skuldum	(	96.565.835)	85.141.722
Innborgaðir vextir af veltufjármunum		6.829.750	9.509.211
Greiddur fjármagnstekjuskattur	(	1.458.556)	(1.790.613)
Greiddir vextir af skammtímaskuldum	(	32.519)	(28.612)
Handbært fé (til) frá rekstri	(	91.227.160)	92.831.708
Fjárfestingahreyfingar			
Verðbréfasöfn, breyting	8	(30.000.000)	(60.000.000)
		(30.000.000)	(60.000.000)
(Lækkun) hækkun handbærs fjár	(	121.227.160)	32.831.708
Handbært fé í upphafi árs		151.306.977	118.475.269
Handbært fé í lok árs		30.079.817	151.306.977

1 Starfsemi

Starfsmenntasjóður verslunar- og skrifstofufólks var stofnaður á grundvelli kjarasamnings á milli Samtaka atvinnulífsins annars vegar og VR og Landssambands íslenskra verzlunarmanna hins vegar þann 14. maí 2000. Sjóðurinn er eign VR, Landssambands íslenskra verzlunarmanna og Samtaka atvinnulífsins. Heimili og varnarþing er í Reykjavík.

2 Grundvöllur reikningsskilanna

Ársreikningur Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks fyrir árið 2024 er gerður í samræmi við lög um ársreikninga og settar reikningsskilareglur. Ársreikningurinn byggir á kostnaðarverðsreikningsskilum að því undanskildu að verðbréf félagsins eru metin á gangvirði og er í meginatriðum gerður eftir sömu reikningsskilaaðferðum og árið áður. Ársreikningurinn er gerður í íslenskum krónum.

3 Reikningsskilaaðferðir

Reikningsskilaaðferðum sem settar eru fram hér á eftir hefur verið beitt með samræmdum hætti á öllum þeim tímabilum sem birt eru í ársreikningnum.

a. Mat og ákvarðanir

Við gerð ársreiknings þurfa stjórnendur, í samræmi við lög um ársreikninga, að taka ákvarðanir, meta og draga ályktanir sem hafa áhrif á eignir og skuldir á reikningsskiladegi, upplýsingar í skýringum og tekjur og gjöld. Við mat og ályktanir er byggt á reynslu og ýmsum öðrum þáttum sem taldir eru viðeigandi og mynda grundvöll þeirra ákvarðana sem teknar eru um bókfært verð eigna og skulda sem ekki liggur fyrir með öðrum hætti. Endanlegar niðurstöður kunna að vera frábrugðnar þessu mati.

Breytingar á reikningshaldslegu mati eru færðar á því tímabili sem þær eiga sér stað.

b. Áhættustjórnun

Almenn stefna sjóðsins er að takmarka gjaldeyris- og vaxtaáhættu.

c. Skráning tekna

Tekjur eru færðar þegar til þeirra hefur verið unnið í samræmi við lög og settar reikningsskilareglur.

Fjármunatekjur samanstanda af vaxtatekjum af bankareikningum, iðgjöldum og verðbréfaeign, auk arðstekna og gengishagnaðar af verðbréfaeign. Vaxtatekjur eru færðar eftir því sem þær falla til miðað við virka vexti.

d. Gjaldmiðlar og visitölur

Viðskipti í erlendum gjaldmiðlum eru færð á gildandi gengi þess dags sem viðskiptin fara fram. Peningalegar eignir og skuldir í erlendum gjaldmiðlum eru færðar miðað við gengi í lok reikningstímabils. Gengismunur sem myndast er færður í rekstrarreikning.

e. Fjármagnsgjöld

Allur fjármagnskostnaður er færður í rekstrarreikning á því tímabili sem hann fellur til.

f. Verðbréf

Hlutabréf og verðbréf í eigu sjóðsins eru verðbréf sem skráð eru á virkum markaði og eru eignfærð á markaðsverði í árslok. Gangvirðisbreytingar vegna þeirra eru færðar í gegnum rekstrarreikning.

g. Handbært fé

Handbært fé sjóðsins samanstendur af sjóði og óbundnum bankainnstæðum.

h. Óinnheimt iðgjöld

Óinnheimt iðgjöld eru færð á nafnverði.

4. Úthlutaðir styrkir

	2024	2023
Fræðslustyrkir til einstaklinga	973.118.347	758.008.361
Styrkir til fyrirtækja og samtaka	165.830.989	137.643.858
Fræðslustjóri að láni - styrkir	3.335.093	2.713.949
Þróunar- og nýsköpunarstyrkir	11.693.472	2.300.000
Hæfnigreiningar starfa	1.737.100	676.600
Endurgreitt vegna fyrra árs	(259.500)	(125.236)
	1.155.455.501	901.217.532

5. Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður

Umsýsluþóknun - greidd til VR	42.893.260	33.255.186
Rekstur Áttarinnar	2.337.661	2.039.656
Aðkeypt tölvuþjónusta	6.789	405.821
Endurskoðun	557.869	687.658
Stjórn og stjórnarfundir	354.744	217.056
Afskrifuð iðgjöld vegna fyrri ára	243.954	0
Annar kostnaður	382.083	328.103
	46.776.360	36.933.480

VR annast daglega umsjón með rekstri sjóðsins samkvæmt samningi þar um. Í því felst m.a. allt starfsmannahald, móttaka, skráning og afgreiðsla umsókna, símsvörun, svör við fyrirspurnum til sjóðsins, úrskurðir um vafaatriði og umfjöllun um kærur, ásamt uppfærslu upplýsinga á vef sjóðsins.

| Skýringar og sundurliðanir

6. Markaðskostnaður

	2024	2023
Auglýsingar	575.915	246.476
Hönnun, útgáfa og prentun	544.880	838.083
Annar markaðskostnaður	18.750	155.594
	<u>1.139.545</u>	<u>1.240.153</u>

7. Fjármunatekjur

	2024	2023
Vaxtatekjur af bankareikningum	5.259.946	8.138.624
Vaxtatekjur af iðgjöldum	1.569.804	1.370.587
Vaxtatekjur af verðbréfaeign	4.115.191	6.992.890
Gengishagnaður/tap verðbréfasafns	94.048.335	49.694.503
Þóknun vegna verðbréfasafns	(2.779.003)	(2.171.214)
	<u>102.214.273</u>	<u>64.025.390</u>

8 Verðbréfasafn

	31.12.2024	31.12.2023
a. Próun verðbréfaeignar á árinu:		
Staða í ársbyrjun	855.925.239	744.988.635
Innborgað (útborgað) á verðbréfasafn	30.000.000	60.000.000
Greiddur fjármagnstekjuskattur	(1.459.007)	(3.579.575)
Greiddar umsýsluþóknar	(2.779.003)	(2.171.214)
Vaxtatekjur og gengisbreytingar ársins	<u>98.163.525</u>	<u>56.687.393</u>
Staða í árslok	<u>979.850.754</u>	<u>855.925.239</u>
 Nafnávöxtun á verðbréfaeign	 10,17%	 5,92%
Raunávöxtun á verðbréfaeign	 5,30%	 -1,99%

| Skýringar og sundurliðanir

	31.12.2024	31.12.2023
b. Verðbréf og verðbréfasjóðir greinast þannig á einstaka flokka:		
Innlán í bönkum og sparisjóðum	74.485.332	59.528.625
Ríkisvixlar, ríkisskuldabréf og skbr. m. ábyrgð ríkissjóðs	508.318.937	478.932.099
- Íbúðabréf	0	11.496.999
- Verðtryggð ríkisskuldabréf	334.175.568	303.768.439
- Óverðtryggð ríkisskuldabréf og vixlar	174.143.369	163.666.661
Skuldabréf bæjar- og sveitarfélaga	0	247.743
Skuldabréf og vixlar banka, sparisj. og annarra lánastofnana	41.318.588	9.736.195
Sértryggð skuldabréf	47.911.051	44.473.265
Sértryggð skuldabréf verðtryggð	26.717.847	24.866.042
Skuldabréf fyrirtækja	57.902.520	53.376.844
Hlutabréf	223.196.479	184.764.425
- Innlend hlutabréf	66.986.361	56.245.621
- Erlend hlutabréf	156.210.118	128.518.804
	<u>979.850.754</u>	<u>855.925.238</u>

	31.12.2024	31.12.2023
9 Óinnheimt iðgjöld		
LIVE og VR	76.322.048	88.632.797
Óinnheimt frá aðildarfélögum	1.358.093	1.158.878
	<u>77.680.141</u>	<u>89.791.675</u>

10 Eigið fé

Breytingar á eigin fé á árinu greinaast þannig

	2024	2023
Yfirfært frá fyrra ári	1.034.598.471	889.903.958
Rekstrarniðurstaða ársins	(26.813.450)	144.694.513
	<u>1.007.785.021</u>	<u>1.034.598.471</u>

11. Reiknaður fjármagnstekjuskattur

	2024	2023
Staða í ársbyrjun	45.900.635	38.117.246
Greiddur fjármagnstekjuskattur á árinu	(1.459.007)	(3.579.575)
Breyting skuldbindingar vegna reiknaðs fjármagnstekjuskatts	20.317.551	11.362.964
	<u>64.759.179</u>	<u>45.900.635</u>

12. Skammtímaskuldir

	31.12.2024	31.12.2023
Ógreidd þóknun VR	10.430.299	9.617.760
Ógreitt til aðildarféлага	1.715.948	2.915.477
Ógreiddir styrkir	7.817.128	7.427.175
Aðrar skammtímaskuldir	459.028	572.949
	<u>20.422.403</u>	<u>20.533.361</u>

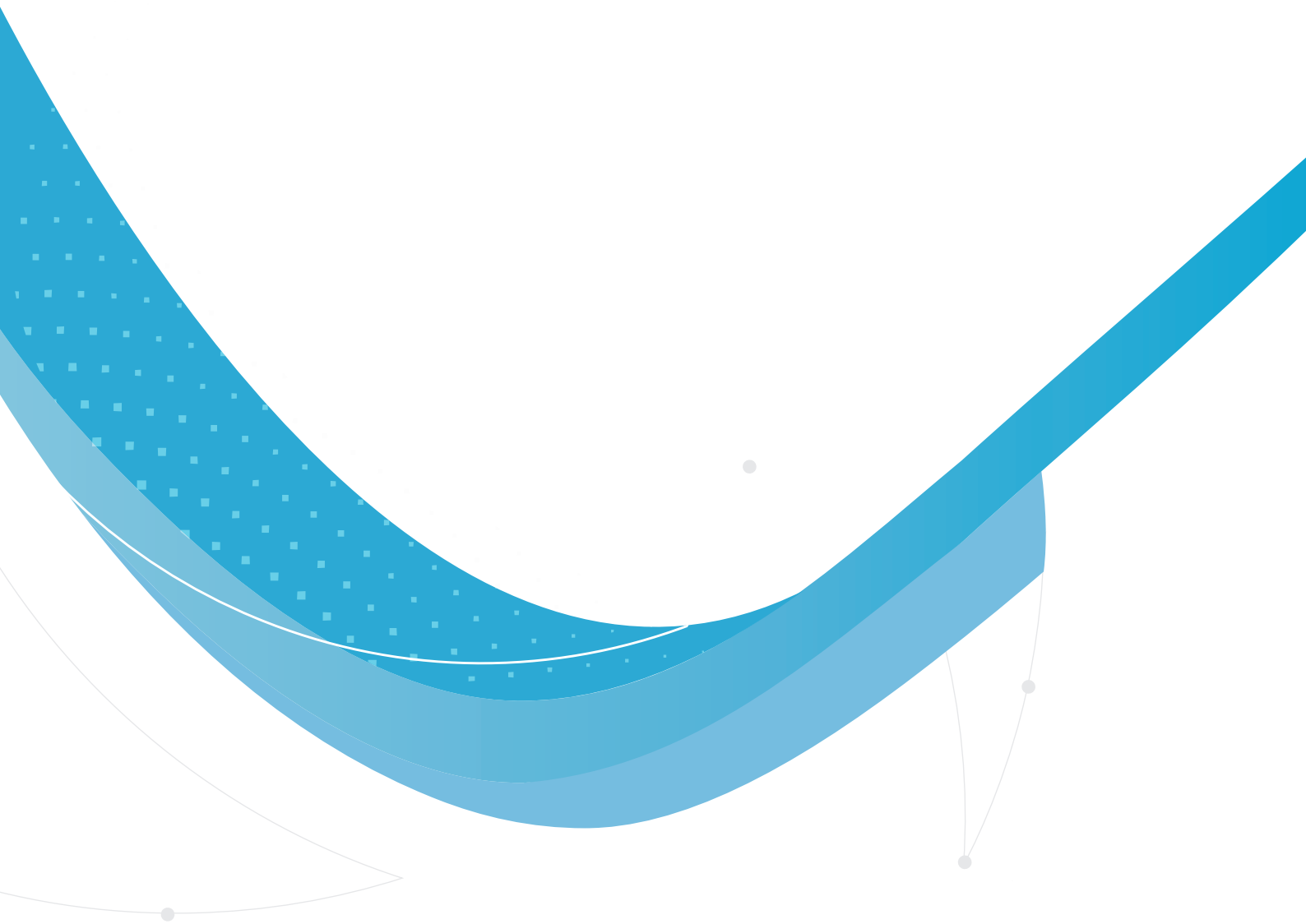
13. Tengdir aðilar

Aðal- og varamenn í stjórn sjóðsins eru skilgreindir sem tengdir aðilar félagsins. Makar viðkomandi aðila og ófjárráða börn og aðrir fjárhagslega háðir einstaklingar falla einnig undir skilgreininguna ásamt fyrirtækjum í eigu eða undir stjórn þessara aðila.

Engin viðskipti eru við tengda aðila hjá sjóðnum.

14. Atburðir eftir lok reikningsskiladags

Það eru engir atburðir sem hafa komið upp eftir reikningsskiladag þessa ársreiknings sem gefa tilefni til leiðréttinga eða frekari upplýsingagjafar í ársreikningi ársins 2024.



STARFSMENNTASJÓÐUR
VERSLUNAR- OG SKRIFSTOFUFÓLKS