

Ársskýrsla 2003

Starfsmenntasjóður verslunar- og skrifstofufólks var stofnaður á grundvelli kjarasamnings á milli Samtaka atvinnulífsins annars vegar og Verzlunarmannafélags Reykjavíkur og Landssambands íslenskra verzlunarmanna hins vegar dags. 14. maí 2000.

Markmið sjóðsins er að auka hæfni og menntun verslunar- og skrifstofufólks, ásamt því að stuðla að auknu framboði af námi og námsefni sem svari þörfum atvinnulífsins á hverjum tíma.

Verkefni sjóðsins eru eftirfarandi:

- a) Að veita fjárhagsaðstoð við menntun starfsmanna
- b) Kostun námskeiðahalds
- c) Kostun námsefnisgerðar
- d) Styrkur til fyrirtækja til starfs- og endurmenntunar starfsmanna

Tekjur sjóðsins myndast á eftirfarandi hátt:

- Atvinnurekendur skulu almennt greiða sem svarar 0,15% af heildarlaunum starfsmanna VR/LÍV í sjóðinn.
- Fyrirtæki geta sótt um undanþágu frá fullu gjaldi að uppfylltum nánari skilyrðum. Gjald til sjóðsins lækkar þá í 0,05% af heildarlaunum starfsmanna VR/LÍV.
- Stéttarfélögin skulu greiða mótframlag sem svarar einum þriðja af greiddu framlagi atvinnurekenda til verkefnisins og skal uppgjör fara fram a.m.k. tvisvar sinnum á ári.
- Tekjur af rekstri námskeiða á vegum sjóðsins.

Í starfsreglum stjórnarinnar er fjallað um greiðslu styrkja til félagsmanna VR og LÍV, til fyrirtækja og stéttarfélaganna og nánari reglur um lækkun á iðgjaldi til sjóðsins.

Félagsmenn VR og LÍV ávinna sér eitt stig fyrir hvern mánuð sem viðkomandi er í starfi, en getur áunnið sér viðbótarstig eða brot úr stigi í hlutfalli við upphæð iðgjalds. Styrkupphæð vegna starfsmenntastyrkja nemur aldrei meira en 50% af námskeiðskostnaði að hámarki kr. 60.000 á ári eftir stigaeign. Tómsundastyrkir nema að hámarki 8.000 og dragast þá stig frá félagsmanni af starfsmenntastyrknum. Styrkir eru greiddir eftir á gegn kvittun fyrir greiðslu námskeiðsgjalds svo og staðfestingu á að námskröfum hafi verið fullnægt. Ferðastyrkir eru greiddir ef félagsmenn hafa sótt nám eða námskeið annars staðar á landinu en í heimabyggð eða erlendis, en upphæð þeirra fer eftir stigaeign og dregst einnig af starfsmenntastyrknum.

Fyrirtæki sem greiða iðgjald til sjóðsins eiga kost á styrkjum til verkefna sem hafa það að markmiði að mennta starfsfólk fyrirtækisins. Styrkhæf verkefni geta m.a. verið námsefnisgerð eða námskeiðahald. Þau verkefni sem stuðla að nýsköpun í menntun fyrir starfsgreinarnar ásamt þróunarverkefnum munu njóta forgangs við styrkveitingu.

Stjórn er heimilt að veita styrki til einstaklinga, fyrirtækja, félagsamtaka og skóla s.s. vegna útgáfu námsefnis, kennslu, eða annars sem að mati stjórnar leiðir til aukinnar menntunar innan stéttarinnar.

Nokkur skilyrði eru sett fyrir lækkun á sjóðsgjaldinu fyrir fyrirtæki. Fyrirtækið skal sýna fram á að virk endurmenntunarstefna sé í fyrirtækinu. Allir starfsmenn skulu eiga kost á að sækja þau námskeið sem í boði eru. Fyrirtækið skal bjóða starfsmönnum sínum bæði fagnámskeið og almenn námskeið. Fyrirtækið skal sýna fram á að kostnaður vegna menntastefnu sé meiri en sem nemur 0,15% af heildarlaunum starfsmanna. Stjórn sjóðsins metur hvort ofangreindum skilyrðum sé fullnægt og er það mat endanlegt. Staðfesti stjórn undanþágu frá 0,15% í 0,05% gjald gildir undanþágan til eins árs fyrsta árið og eftir það til tveggja ára í senn.

Stjórn sjóðsins

Stjórn sjóðsins er skipuð sex mönnum til eins árs í senn. Fyrir hönd Samtaka atvinnulífsins sátu í stjórninni Sigurður Jónsson, formaður (Samtök verslunar og þjónustu), Sigurður Ólafsson (Vátryggingafélag Íslands) og Gunnar Ingi Sigurðsson (Hagkaup). Varamenn voru Hannes G. Sigurðsson (Samtök atvinnulífsins) og Ingi Bogi Bogason (Samtök Iðnaðarins). Fyrir hönd VR sátu í stjórn sjóðsins Guðmundur B. Ólafsson, formaður og Alda Sigurðardóttir, ritari. Varamaður var Rannveig Sigurðardóttir (VR). Fyrir hönd LÍV sat Júnía Þorkelsdóttir (VR) og var Guðrún Erlingsdóttir (Verslunarmannafélagi Vestmannaeyja) varamaður hennar.

Aðilar sjóðsins skiptast á að gegna formennsku til tveggja ára í senn og voru fyrstu tvö árin þ.e. frá 2000-2002 á vegum VR og árin 2003-2004 í höndum fulltrúa SA.

Löggiltur endurskoðandi sjóðsins er Gísli Guðmundsson frá Deloitte & Touche.

Störf stjórnar á tímabilinu

Eitt nýtt fyrirtæki, Flytjandi hf. fékk lækkun frá iðgjaldi sjóðsins úr 0,15% í 0,05% þ. 10. október 2003 til eins árs en sameinaðist Eimskip í október 2004 og tilheyrir fræðsludagskrá þeirra eftir þann tíma.

17 fyrirtæki endurnýjuðu undanþágu sína til næstu tveggja ára á árinu 2003:

Eftirfarandi styrkir til fyrirtækja, félagasamtaka og stofnana voru veittir árið 2003:

Vmf. Húsavíkur og Skipaafg. Húsavíkur	kr.	158.400
Mennt		kr. 1.000.000
Vmf. Húsavíkur	kr.	318.500
SVP		kr. 2.044.018
Osta- og smjörsalan		kr. 82.500
Mímir-símenntun	kr.	500.000
Samherji	kr.	41.350
Fræðslumiðstöð atvinnulífsins	kr.	2.310.000
Árvakur	kr.	540.000